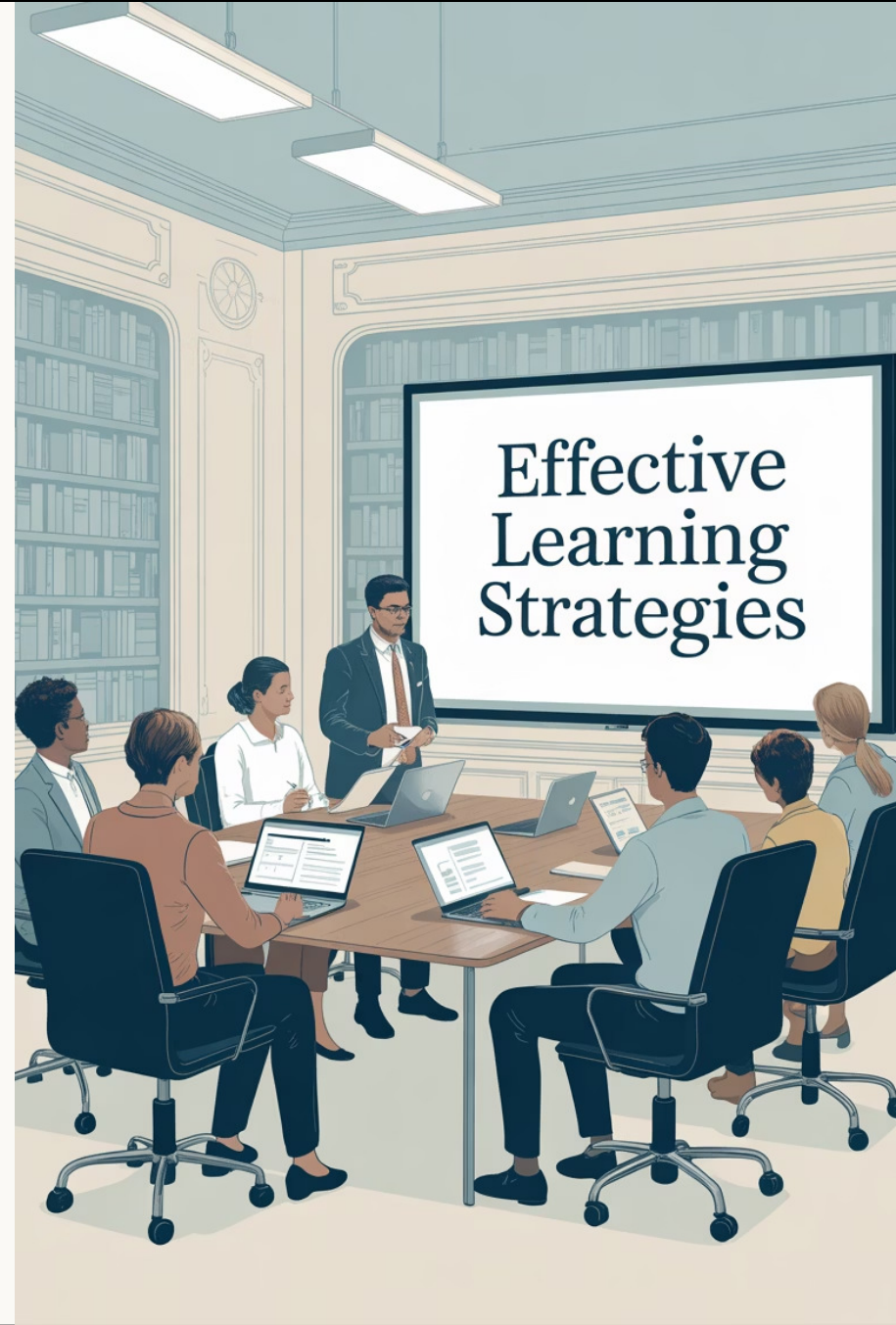


Форматы и методы обучения: Как выбрать и не промахнуться

Добро пожаловать на презентацию, посвященную выбору эффективных форматов обучения. Сегодня мы разберемся, как подобрать оптимальные методы для достижения ваших образовательных целей.

RR by Raushan Raiskhanova





Зачем это важно?



Сила формата

Формат влияет на результат обучения сильнее, чем само содержание. Он определяет степень усвоения материала.



Цена ошибки

Неправильно подобранный формат ведет к потере времени и ресурсов. Обучение проходит впустую.



Эффект взаимодействия

Участники запоминают не слайды, а процесс взаимодействия. Опыт важнее контента.

Вводный вопрос



Размышление о прошлом опыте

Вспомните обучение, которое запомнилось вам надолго.
Что именно сработало?

Почему вы не забыли этот опыт? Что сделало его
особенным?

Большинство ответит: вовлекающий формат. Не теория
запоминается, а практика и эмоции.

Классификация форматов обучения

Классические
Лекции, семинары, тренинги,
мастер-классы

Индивидуальные
Коучинг, наставничество,
менторинг



Цифровые

LMS, онлайн-курсы, вебинары, AI-обучение

Практические

Кейсы, стажировки, проекты,
ротации

Интерактивные

Деловые игры, симуляции,
хакатоны



Когда какой формат?

Формат	Когда применять	Преимущества
Лекция	Для ввода в тему, передачи знаний большой аудитории	Масштабируемость, экономичность
Кейс	Для практического применения теории	Развитие аналитических навыков
AI-обучение	Для индивидуализации контента	Персонализация, доступность 24/7
Коучинг	Для изменения мышления и поведения	Глубокая трансформация



Упражнение: подбор под задачу

Шаг 1: Получение задачи

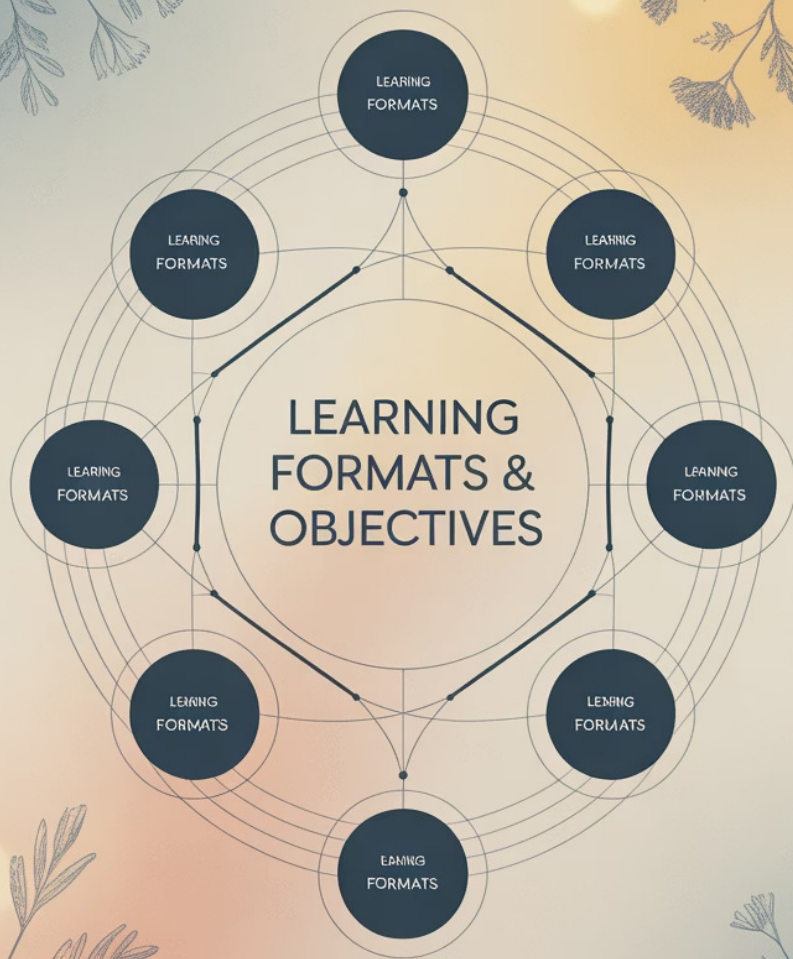
Каждый получает карточку с целью обучения. Например, "Развить навыки публичных выступлений".

Шаг 2: Выбор форматов

Выберите 2–3 наиболее подходящих формата для достижения этой цели.

Шаг 3: Оценка реалистичности

Проанализируйте, насколько реалистично применение этих форматов в условиях вашей компании.



Формула подбора



Навык

Требует практики и регулярного применения

- Симуляции
- Проекты
- Игры



Поведение

Нуждается в обсуждении и обратной связи

- Тренинги
- Ролевые игры
- Групповой коучинг



Знание

Требует теории и проверки

- Лекции
- Курсы
- Тесты



Мышление

Меняется через рефлексию

- Коучинг
- Кейсы
- Дискуссии

Смешанное обучение



Редко когда один формат обучения решает все задачи. Создание комплексного подхода с разными форматами дает лучший результат.

Пример эффективного микса: видеоурок + практический кейс + групповое обсуждение + поддержка AI-ассистента.

Примеры моделей



70/20/10

70% обучения на опыте, 20% через взаимодействие, 10% формального обучения.



Blended learning

Сочетание онлайн и офлайн обучения, теории и практики.



Cohort learning

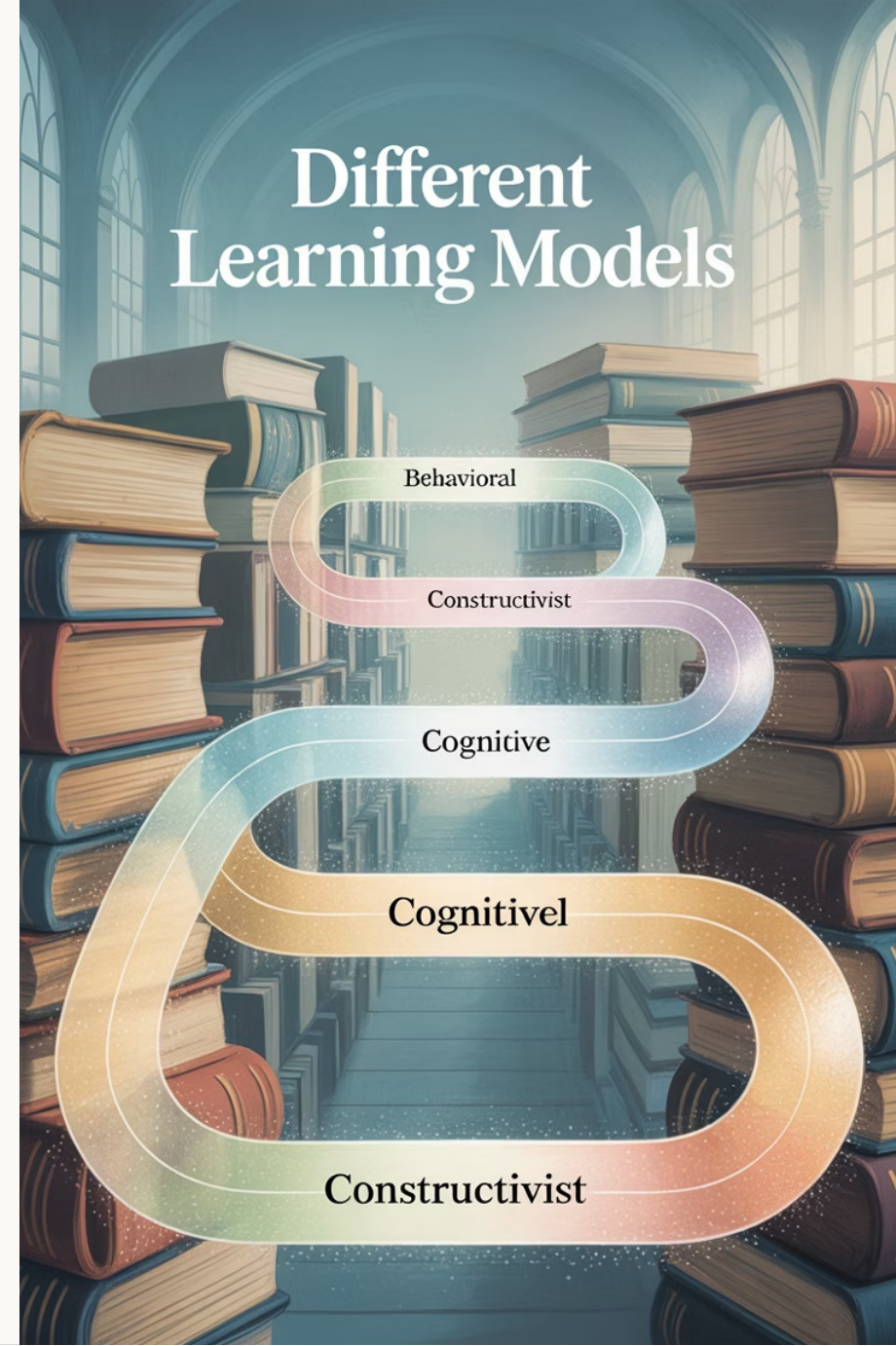
Обучение в группах с поддержкой AI-наставника для персонализации.



Microlearning

Короткие блоки контента с поддержкой чат-ботов для закрепления.

Different Learning Models



Кейс 1: Онлайн-курс по коммуникациям



Проблема

Никто не применяет полученные знания



Анализ

Нет практического применения и обсуждения



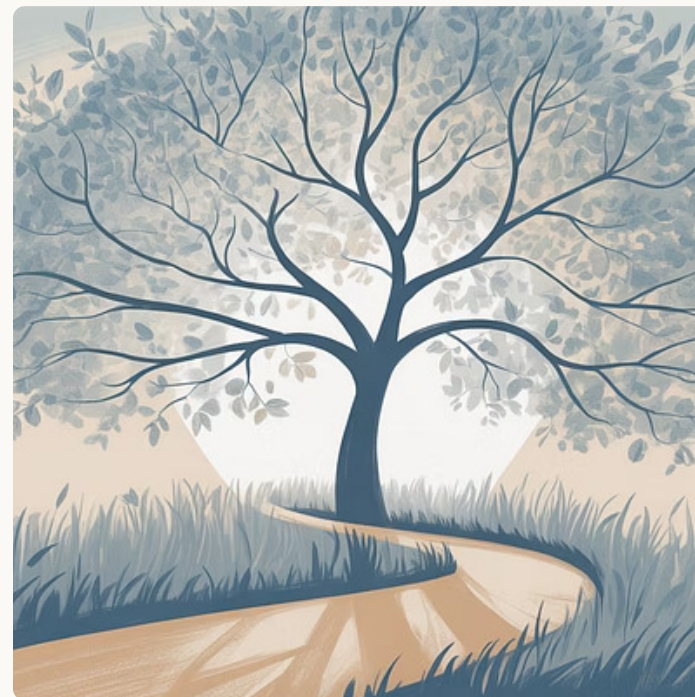
Решение

Добавить кейсы, групповую встречу и обратную связь

Кейс 2: Симуляция без закрепления



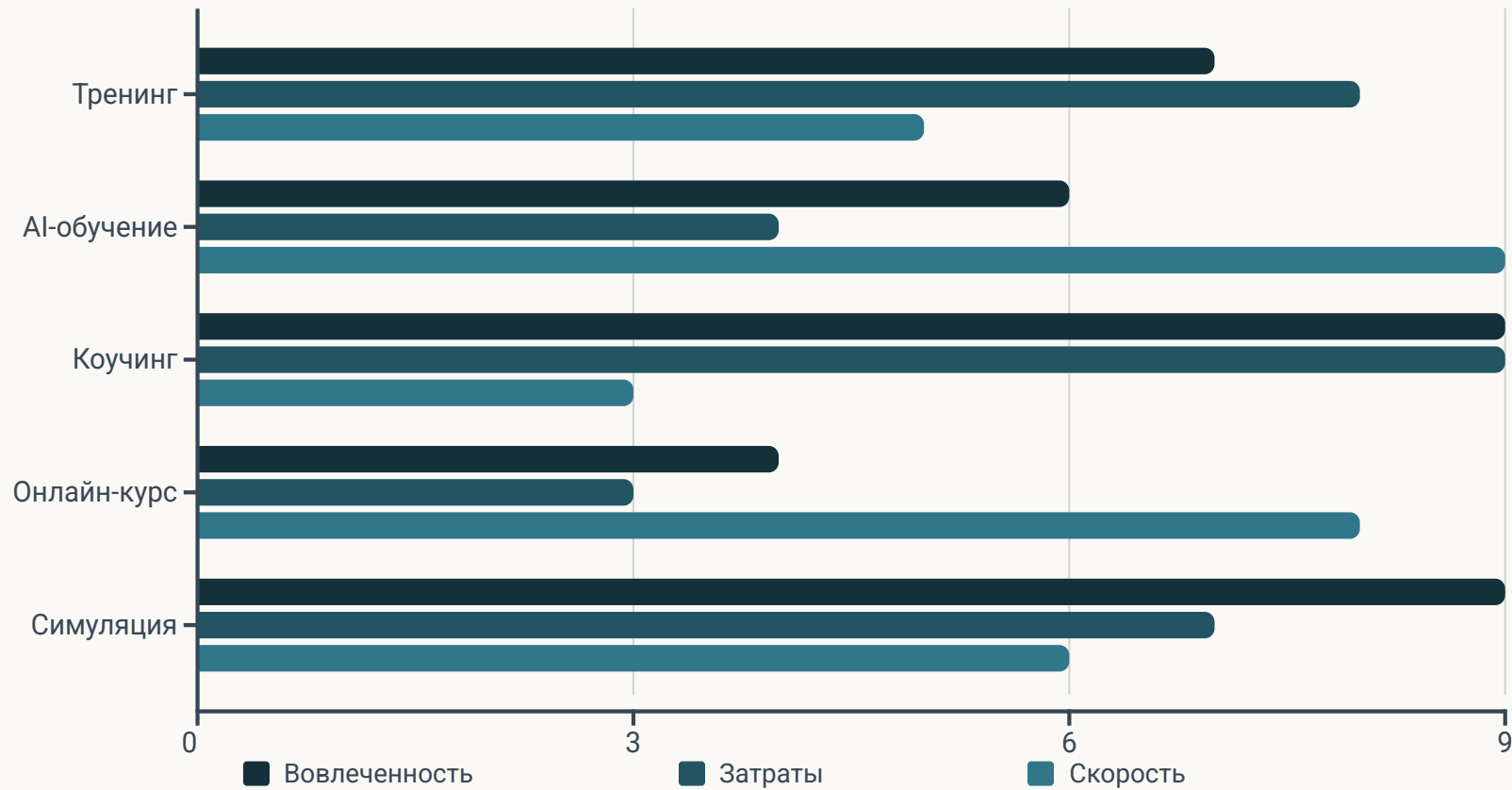
Принципы подбора форматов



Выбирайте формат не по модным тенденциям, а по конкретной задаче обучения. Помните, что успешное обучение сочетает онлайн и интерактивные элементы.

Не останавливайтесь на проведении тренинга. Продумайте систему поддержки и сопровождения для закрепления результатов.

Матрица форматов





Мини-практика: мой микс

Текущий выбор

Проанализируйте, какие форматы обучения вы используете чаще всего. Есть ли перекос в сторону одного формата?

Упущенные возможности

Определите форматы, которых вы избегали, и которые могли бы быть полезны. Почему вы их не использовали?

Новое обязательство

Выберите один новый формат, который вы обязуетесь попробовать в ближайший месяц.

Домашнее задание

1

Создание микса

Собери свой Learning Mix под конкретную образовательную задачу

2

Документация

Пропиши цель, формат, метод измерения эффективности

3

Визуализация

Подготовь 3 слайда или блок-схему твоего решения



Чек-лист: Подбор форматов



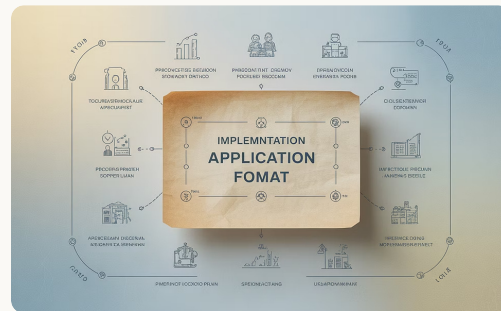
Цель

Ясна ли цель обучения?
Сформулирована ли она в измеримых терминах?



Аудитория

Понятны ли особенности, потребности и ограничения целевой аудитории?



Применение

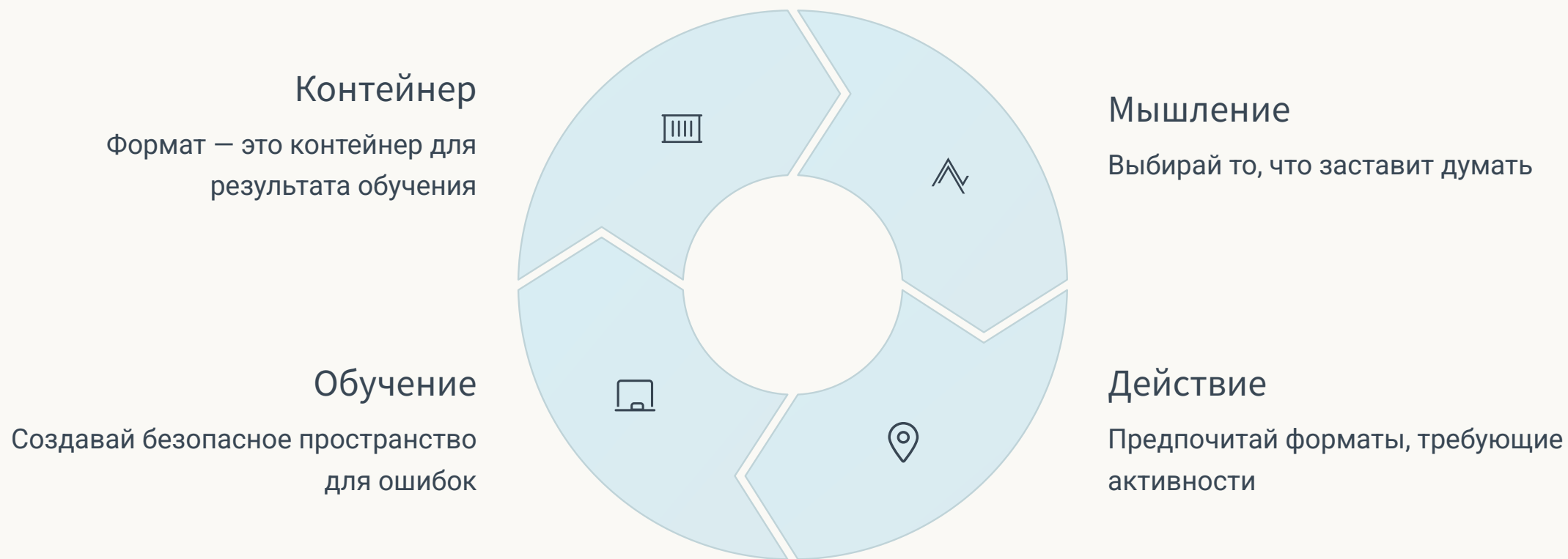
Есть ли в вашем миксе формат для практического применения знаний?



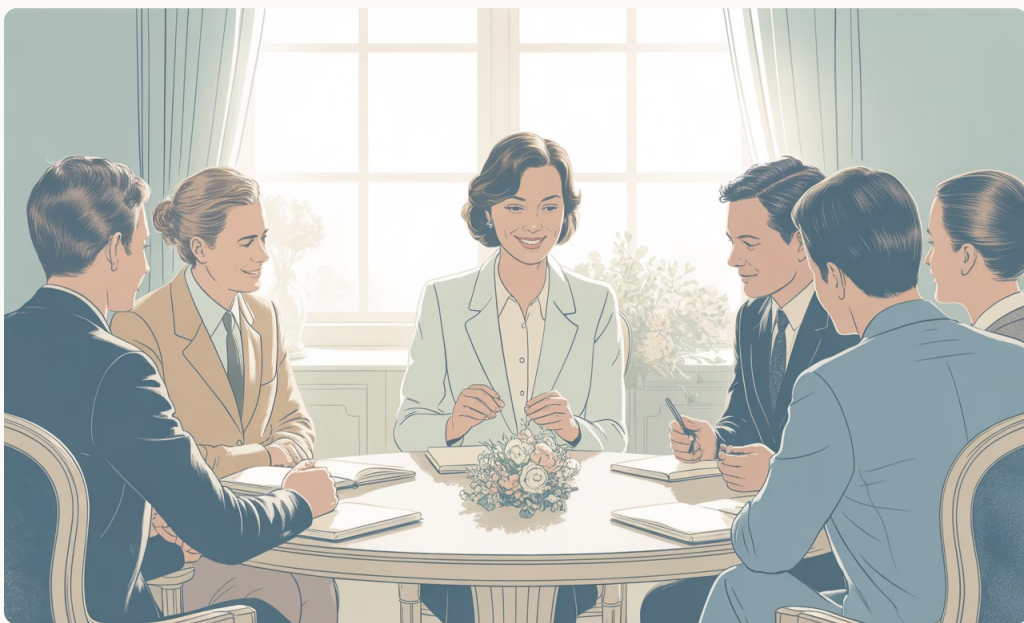
Поддержка

Как будет организована поддержка после основного обучения?

Финальная мысль



Спасибо за участие!



Следующие шаги

Обсудим еще тему программы: "Мотивация в обучении".

Подумайте, какой формат обучения вам лично ближе всего. Почему именно он?

Поделитесь своим главным инсайтом с коллегами.