

Неделя 2: Рекрутинг + AI-скрининг кандидатов

HR часто тратит **80% времени** на рутину в рекрутинге. Вопрос: **Можно ли автоматизировать 80% процесса и оставить HR только 20% на стратегию?**

Кейс успеха: Unilever внедрил AI-скрининг, уменьшив затраты на рекрутинг на **50%** и сократив время подбора на **75%**.

 **by Raushan Raiskhanova**





Что реально работает в подборе в 2025?



Что умирает

Ручной просмотр резюме, обычные объявления, длинные формы откликов



AI-скрининг

Workable, HireVue, Paradox, Huntflow, JCat, Potok.io



Видео-интервью

HireVue, myInterview, VCV.ru, XOR, TalkPush



Геймификация

Primark с VR, GameHR, HRBox, Simbirsoft AI-HR

AI-система найма: автоматический отбор

10

Секунд

AI обрабатывает 500+ резюме и
выбирает топ-5

6→2

Недель

L'Oreal сократил время подбора с
помощью AI

3

Параметра

AI анализирует эмоции, тон
голоса и содержание ответа

Практикум: загружаем резюме в Excel, используем фильтры и AI-алгоритм для ранжирования, анализируем ошибки AI.



Как делать найм быстрее, дешевле и качественнее?



HR-команды тратят **миллионы** на подбор, но **50% новых сотрудников увольняются в первый год.**



20 вопросов в формате "А что если...?"

А что если AI заменит рекрутеров?

AI только ускоряет процесс, но финальное решение за человеком.

А что если AI-алгоритм предвзят?

Проверяйте, как он обучен, и используйте разнообразные данные.

А что если AI ошибается?

Должен быть HR, который проверяет результаты и корректирует алгоритмы.

А что если нет бюджета на AI?

Используйте бесплатные инструменты (Google Sheets, ChatGPT).

Результат недели

Тестирование AI

Участники тестируют AI в рекрутинге и понимают его плюсы/минусы.

Создание описания

Создают персонализированное AI-описание вакансии.

Анализ резюме

Анализируют реальные резюме через AI и делают выводы.

