



Кадровик → HR: твой апгрейд начинается здесь

Этот курс создан специально для тех, кто готов выйти за рамки привычных кадровых функций. Чтобы перейти к новой AIHR карьере.

2UP. Двойной апгрейд: HR+AI - самый короткий путь перехода из кадровика в AIHR.

Вы достойны большего – стать настоящим HR-специалистом, влиять на компанию и зарабатывать достойно.

Внедрение AI в работу доступно каждому – даже если вы не "технарь".

RR by **Raushan Raiskhanova**



Осознание: какая роль у меня была — кем могу стать

Параметр	Кадровик	HR 2.0
Цель	Исполнение и контроль	Рост бизнеса через людей
Клиент/целевая аудитория	Госорганы и регламенты	Бизнес, сотрудники, менеджеры
Роль в иерархии	Исполнитель	Партнёр
Фокус	Документы, приказы	Культура, процессы, вовлечённость
Оценка работы/оценка эффективности	Безошибочность	KPI, текучесть, удержание, развитие



Страхи и барьеры: Почему **кажется**, что не получится

«Я не технарь, я не разберусь»

AI теперь создаётся **для гуманитариев**: вы кликаете — он считает и анализирует.

«У меня нет аналитического мышления»

HR — это **не про цифры**, а про **влияние через смыслы** и построение отношений.

«Я просто оформляю, мне не дано влиять»

Мышление можно перепрошить — **не стирая прошлое, а усиливая его** новыми навыками.

«Мне уже поздно начинать»

2UP не требует диплома программиста — только **готовности попробовать** новое.

Что у тебя уже есть — даже если ты в себе сомневаешься (это имеющиеся у тебя компетенции Кадровика)

Ты умеешь работать по инструкциям

Это основа для внедрения новых систем — главное, знать шаги и последовательность.

Ты видел, как работает компания изнутри

Понимаешь, где бардак, а где порядок. Это бесценное знание для HR-специалиста.

У тебя есть опыт общения с разными сотрудниками

Пусть не всегда мягкий — но это опыт, который можно улучшить и использовать.

Ты привыкла всё доводить до конца

В HR тоже надо доводить задачи, особенно проекты изменений и трансформации.

Что нужно добавить, чтобы стать востребованным HR

Мышление

Переход от «оформить документ», например, к «изменить культуру компании». Стратегический взгляд на процессы.

Навыки

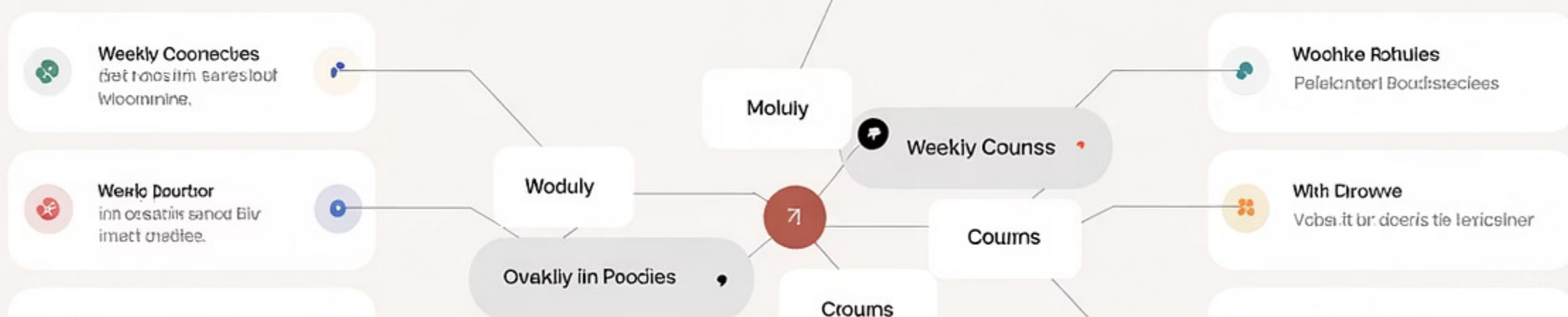
Автоматизация рутинных задач. Аналитика данных о персонале. Эффективная коммуникация с руководством.

Инструменты

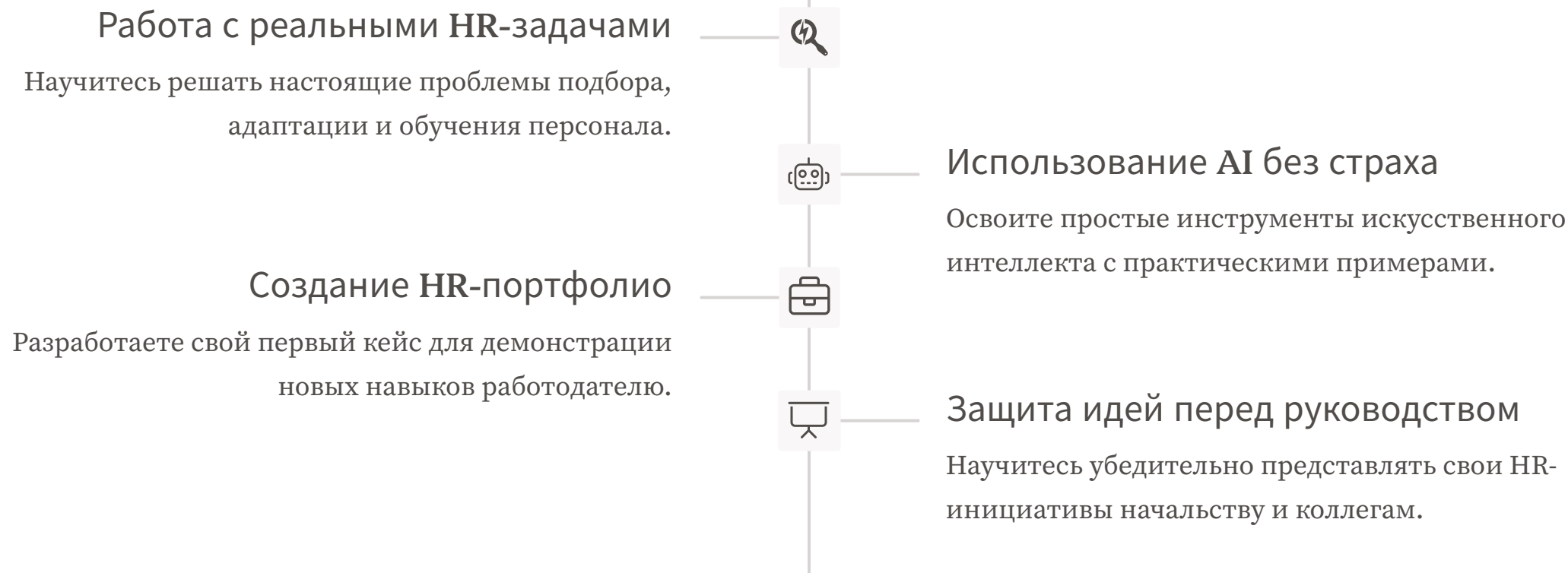
Внедрение AI в найм персонала. Цифровые решения для адаптации сотрудников. Автоматизация обучения. И т.д.

AI-Powered HR Specialist





Как устроен курс 2UP и как он тебе поможет стать AIHR



Самооценка: Готов ли ты к апгрейду?

1. Готовы ли вы изучать новые HR-технологии и инструменты?
2. Интересно ли вам влиять на стратегию компании?
3. Умеете ли вы отстаивать свою точку зрения?
4. Готовы ли инвестировать время в профессиональное развитие?
5. Можете ли вы оценивать бизнес-потребности организации?
6. Хотите ли вы работать с данными и аналитикой?
7. Комфортно ли вам общаться с руководством компании?
8. Интересно ли вам внедрять изменения в компании?
9. Готовы ли вы учиться использовать AI в работе?
10. Стремитесь ли вы получать более высокую зарплату?





HR компетенции, которые ты приобретешь

Ты только что оценил свою готовность к профессиональному росту! Эти 10 вопросов отражают ключевые компетенции современного HR-специалиста.

Каждый ответ показывает твой потенциал в работе с технологиями, стратегическом мышлении и коммуникациях.

Не переживай, если где-то оценил себя ниже – это лишь направления для развития.

Интерпретация результатов самооценки ждет тебя на следующей странице.



Самооценка: Готов ли ты к апгрейду?

8+

Готов к старту

Ответили «Да» на 8-10 вопросов?
Отлично! Вы готовы к основному
темпу курса.

5-7

Мягкий вход

Ответили «Да» на 5-7 вопросов?
Начните с адаптированных
вводных блоков.

<5

Пересмотр мотивации

Менее 5 «Да»? Не спешите.
Начните с бесплатных материалов
курса.

Ты уже внутри — и это главное! Сомнения нормальны. Пройди
вводный модуль, не торопясь.

Задавай вопросы. Возвращайся к материалам. Помни — кураторская
поддержка включена.

HR компетенции, которые ты приобретешь (ты их увидел, просто отвечая на 10 вопросов!)



Стратегическое мышление

Способность видеть картину целиком и влиять на стратегические решения компании, переход от тактических к долгосрочным задачам



Цифровая грамотность

Умение работать с современными HR-инструментами, системами аналитики и цифровыми платформами



AI компетентность

Навыки применения искусственного интеллекта для оптимизации HR-процессов и принятия решений



Управление изменениями

Способность инициировать и внедрять инновации, быть агентом перемен в компании



Коммуникация с руководством

Умение убедительно представлять и отстаивать HR-инициативы перед руководством и другими отделами

Эти компетенции превращают любого Исполнителя-Кадровика в HR-стратега, влияющего на ключевые бизнес-процессы

